



Global Peru
Executive Education



Curso de Educación Ejecutiva

OKR'S Y KPI'S EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Partners Estratégicos



Objetivo

Aprende a definir y medir los objetivos (OKR) e indicadores (KPI) clave para optimizar la gestión del talento

1

Elaborar los OKR's y KPI's en gestión de RRHH

2

Interpretar los OKR's y KPI's en gestión de RRHH

3

Analizar los OKR's y KPI's en gestión de RRHH

4

Mejorar los OKR's y KPI's en gestión de RRHH



Temario

1

- **Enfoque actual de la gestión de RRHH**
- **Importancia de los OKR's y KPI's en la Gestión de RRHH**
- **¿Cómo crear un OKR y KPI? Caso aplicativo**

- **KPI's de Reclutamiento y Selección:**
Elaboración, interpretación, análisis y mejora
 - Tasa de cobertura de vacantes
 - Tiempo promedio de contratación
 - Costos por contratación
 - Tasa de retención post-contratación
 - Porcentaje de candidatos calificados
 - Tasa de abandono del proceso
 - Índice de satisfacción de contratados
 - Tasa de aceptación de ofertas
 - Tasa de efectividad del reclutamiento

2

- **KPI's de Desarrollo y Capacitación:**
Elaboración, interpretación, análisis y mejora
 - Tasa de participación en la capacitación
 - Horas promedio de capacitación por empleado
 - Tasa de retención del conocimiento
 - Tasa de mejora de desempeño post-capacitación
 - ROI de la capacitación
 - Índice de satisfacción de la capacitación
 - Cobertura de capacitación
 - Inversión por empleado capacitado

Temario

3

- **KPI's de Engagement (Compromiso):**
Elaboración, interpretación, análisis y mejora
 - NPS (Net Promoter Score)
 - Tasa de participación de encuestas
 - Índice de satisfacción salarial
 - Tasa de retención de talento
 - Tasa de absorción de beneficios
 - Tasa de reconocimiento recibido
 - Índice de colaboración interna

4

- **KPI's de Nóminas y Compensaciones:**
Elaboración, interpretación, análisis y mejora
 - Costo total de la nómina
 - Costo de nómina como % de los ingresos
 - Costo promedio por empleado
 - Cumplimiento de pagos en fecha
 - Porcentaje de beneficios sobre el salario
 - Índice de satisfacción con las compensaciones
 - Tasa de rotación voluntaria relacionada con compensaciones
 - Tiempo promedio para procesar la nómina
 - Tasa de error en la nómina
 - Tasa de incremento salarial
 - Índice de equidad salarial
 - Tasa de retención por compensaciones
 - Tasa de cumplimiento legal

Temario

5

- **KPI's de Productividad:** Elaboración, interpretación, análisis y mejora
 - Productividad por empleado
 - Tasa de cumplimiento de objetivos
 - Tasa de ausentismo laboral
 - Indicador de HHEE
 - Índice de rotación de persona
 - Tasa de rotación voluntaria
 - Tasa de rotación involuntaria
 - Tasa de rotación por motivos personales
- **Cuadro de Mando de RRHH**
- **Trabajo Aplicativo**

6

- **Taller de Dashboard de KPI's con  Power BI**



Expositor

Mg. Luis Polo Arroyo



Estudios

Magister en Dirección Estratégica del Factor Humano por la UPC. Especialización en Gestión y Retención del Talento Humano por Pacifico Business School. Especialización en Learning Management and Talent Development por la PUCP. Ingeniero Mecánico de la PUCP.

Experiencia

Más de 15 años de experiencia directiva en las áreas de gestión humana en empresas del sector minería, metalmecánica y manufactura, tales como FERREYROS, RESEMIN entre otras. Experiencia en docencia de postgrado en instituciones de prestigio en el area de recursos humanos. Actualmente Subgerente de Gestión Humana en RESEMIN.

Metodología

Aspecto teórico y práctico, con casos aplicativos y talleres con



Excel



Power BI

80%

Práctico



20%

Teórico



Cursos Realizados



Certificado



Global Peru
Executive Education

CERTIFICADO

Se otorga el presente a

Nombre del Participante

Por haber aprobado el Curso de Educación Ejecutiva en

NOMBRE DEL CURSO

con una duración total de 28 horas académicas.

Realizado del XX al XX de marzo del 2024.



Nombre del R.L.
Gerente General



Calificación: 20
ID: 1500-2024-GPE

Se emite certificado a los participantes que hayan presentado y aprobado el trabajo aplicativo del curso. Nota mínima aprobatoria: 12.



Ventaja Competitiva

VC 1

Plana docente con experiencia directiva



VC 2

Asesoramiento del docente en el trabajo aplicativo



VC 3

Clases en vivo por Zoom con acceso a la grabación de clases



VC 4

Asistencia para el acceso y uso del aula virtual





Duración

28 horas académicas

distribuidas en

- 16 horas de clases en vivo
- 12 horas de trabajo aplicativo



Horario

Grupo	Inicio	Frecuencia
A	18/01/25	Sábado de 3 pm a 6 pm
B	21/01/25	Martes y Jueves de 7:30 pm a 10:30 pm

Inversión

1 Persona

S/ 299

2 Personas

S/ 559

3 Personas

S/ 809

Precio no incluye IGV para facturación.



Formas de Pago



Cuenta corriente en soles:
2003005831111

CCI: 00320000300583111136

Global Peru Education



Yape/Plin al 993937937



Pago con tarjeta de crédito y/o
débito mediante link de pago (*)

(*) Previa coordinación al teléfono: 993937937.



Global Peru
Executive Education



Inscripciones

Si tienes alguna pregunta
o consulta contáctanos.

+51993937937



informes@globalperuedu.pe

